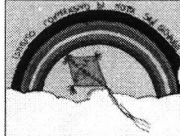

UNIONE EUROPEA	REPUBBLICA ITALIANA	REGIONE CALABRIA
 	ISTITUTO COMPRENSIVO di Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria I° Grado MONTEBELLO JONICO – MOTTA SAN GIOVANNI (RC) Via Ficarella – 89060 Saline Joniche – (Tel. 0965-782221 – Motta S.G. 0965 712051) Codice Fiscale 92031490805 E-mail: rcic812003@istruzione.it - rcic812003@pec.istruzione.it – sito web: www.montebelloscuole.edu.it	

I. C. Montebello J. - Motta S. G.
Prot. 0004376 del 15/06/2023
II-1 (Uscita)

Montebello Jonico, 15/06/2023

- Al Personale Docente
- Al D.S.G.A.
- Al Personale ATA
- Registro elettronico
- Sito web

CIRCOLARE N° 100

Anno Scolastico 2022/23

Oggetto: **CANDIDATURA BONUS PREMIALE PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE DOCENTE E ATA – CRITERI GENERALI A.S. 2022/2023**

La Legge 107/15 ha assegnato al Comitato di valutazione dei docenti, in riferimento ai parametri indicati alle lettere a), b) e c) c. 129, la definizione di criteri per l'assegnazione del bonus premiale.

La legge di bilancio n° 160/19 art. 1 comma 249 ridetermina la destinazione del bonus, che diventa così ex bonus docenti, a beneficio di ATA e docenti e che l'unico gestore, per ciò stesso, diventa il contratto di scuola.

Il contratto d'istituto siglato in data 25 novembre 2022 all'art. 24 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico – ha stabilito che:

- 1) La professionalità del personale scolastico è valorizzata dal dirigente scolastico:
 - ✓ per il personale docente in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001;
 - ✓ per il personale ATA dal dirigente scolastico, sentito il D.S.G.A. sulla base dell'impegno e della puntuale esecuzione degli incarichi assegnati oltre che del contributo fornito per il buon funzionamento dell'istituzione scolastica e per lo svolgimento durante l'anno di attività non retribuite con altre voci del fondo d'istituto.
- 2) Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s. 2022/2023 al momento della sottoscrizione del presente contratto ammontano a € 12.692,42 che saranno ripartite secondo il criterio già utilizzato 75% a favore del personale docente (€ 9.519,32) e 25% a favore del personale ATA (€ 3.173,10). In relazione alla ricognizione di fine anno delle attività svolte dal personale Docente ed Ata il Dirigente, informate le RSU, potrà rivedere tali percentuali nel rispetto della somma totale assegnata.

Il personale docente interessato ad accedere al bonus premiale dovrà compilare la domanda e il

format (Allegato 1 e 2) contenente gli indicatori ed i relativi descrittori relativi alle prestazioni lavorative eseguite nel corso dell'anno e che possono, a loro avviso, essere oggetto di valorizzazione.

Il personale ATA interessato ad accedere al bonus dovrà compilare la domanda e il format (Allegato 3) contenente gli indicatori ed i relativi descrittori relativi alle prestazioni lavorative eseguite nel corso dell'anno e che possono, a loro avviso, essere oggetto di valorizzazione.

La richiesta del bonus premiale sarà oggetto di verifica attenta da parte del Dirigente Scolastico e non precostituisce alcun diritto a ricevere riconoscimento.

La domanda corredata degli allegati (allegato 1 e 2 per personale docente ed allegato 3 per personale ATA), debitamente compilata e firmata, dovrà essere consegnata in busta chiusa in Presidenza entro il 30 giugno 2023 o inviata, entro pari data, a mezzo mail all'indirizzo margherita.sergi@icmontebellomotta.edu.it casella ad esclusivo utilizzo del Dirigente Scolastico.

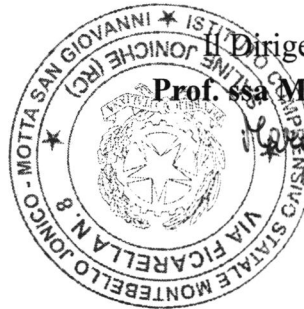
Si allegano alla presente:

Allegato 1 per docenti

Allegato 2 per docenti

Allegato 3 per ATA

Domanda per docenti/ATA



Il Dirigente Scolastico

Prof. ssa Margherita SERGI

Margherita Sergi